

2020年8月18日

ユナイテッド株式会社

(コード番号：2497 東証マザーズ)

**ウェビナー開催に関するお知らせ**  
**【with/after コロナ時代の DX】**  
**ソフトバンク 人事責任者が語る「ニューノーマル時代の人材採用・育成」**

ユナイテッド株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 執行役員：早川 与規、証券コード：2497、以下 ユナイテッド）は2020年8月25日(火)19:00-20:00に「【with/after コロナ時代の DX】ソフトバンク 人事責任者が語る『ニューノーマル時代の人材採用・育成』」と題した参加無料のウェビナーを開催することをお知らせいたします。



The graphic features a blue and white geometric design. On the left, text reads: **WITH/AFTER**, **コロナ時代のDX**, **ソフトバンク 人事責任者が語る「ニューノーマル時代の人材採用・育成」**, **8/25 TUE @ZOOM**, and **19:00-20:00 参加無料**. On the right, three speakers are shown in circular frames with their names and titles: 樋口隆広 (キラムックス株式会社 代表取締役社長), 源田泰之 (ソフトバンク株式会社 人事総務統括 人事本部 副本部長), and 米田吉宏 (ユナイテッド株式会社 執行役員).

ユナイテッドは、2021年3月期より「DXプラットフォーム事業」に注力しております。当該事業において、数多くの自社サービスやアプリの開発・運営を通じて培った技術力やノウハウを、デジタルトランスフォーメーション（DX）※支援を通じてクライアント企業に対して提供いたします。その一環として DX に関する情報をウェビナーを通じて皆様にお届けいたします。

自社で DX を推進する際、メンバーに求められる能力とはなにか、どの様にメンバーを育成するか悩んでいる人事担当者・経営者の方も多くいらっしゃると思います。そこで今回は豪華登壇者を招き、「【with/after コロナ時代の DX】ソフトバンク 人事責任者が語る「ニューノーマル時代の人材採用・育成」と題したウェビナーを開催いたします。

## 【プログラム】

### <第一部>

【ユナイテッド株式会社 執行役員 米田吉宏】

- ・DX を推進する際に求められる能力と、それをふまえて採用時に大事にすべきこと

【ソフトバンク株式会社 人事総務統括 人事本部 副本部長 源田泰之】

- ・コロナ時代の DX におけるソフトバンクの人材採用・育成

【キラメックス株式会社 代表取締役社長 樋口隆広】

- ・営業職や企画職の方がテクノロジーに関する知見を身に着けることの重要性和、身に着けた先の姿

### <第二部>

- ・三者対談
- ・質問コーナー

## 【開催概要】

開催日：2020年8月25日(火)19:00-20:00

参加費：無料

視聴方法：Zoom

お申込み：<https://techplay.jp/event/789634>

## 【登壇者プロフィール】



<ソフトバンク株式会社 人事総務統括 人事本部 副本部長 兼 採用・人材開発統括部  
統括部長 兼 グループ人事統括室 室長 兼 未来人材推進室 室長 源田泰之>

1998年入社。営業を経験後、2008年より現職。

新卒及び中途採用全体の責任者。地方創生インターン TURE-TECH で

プロリクレーターアワード最優秀賞を受賞。

幅広い分野で活躍する若手人材と、企業の枠を超え、国内外問わず交流を持つ。

グループ社員向けの研修機関であるソフトバンクユニバーシティおよび後継者育成機関のソフトバンクアカデミア、新規事業提案制度（ソフトバンクイノベーション）の責任者でもあり、ソフトバンクユニバーシティでは、社内認定講師制度などの人材育成の制度を確立。

2016年より設立した公益財団法人 孫正義育英財団の事務局長も兼任。

2018年からディープラーニングのインキュベーション及び投資事業を行う DEEPCORE の HR Advisor も務める。



<キラメックス株式会社 代表取締役社長 樋口隆広>

1990年生、新潟県上越市出身。2012年4月、株式会社スパイア（現ユナイテッド株式会社）に入社。インターネット広告代理事業に従事。その後、2016年10月より同社新規事業開発室にて新規事業開発を担当。2016年4月よりグループ会社であるキラメックス株式会社に参画し、経営企画室に従事。2018年6月、代表取締役社長に就任。



<ユナイテッド株式会社 執行役員 事業戦略担当 米田吉宏>

慶應義塾大学経済学部卒業後、2010年株式会社電通入社。2013年ボストン コンサルティンググループ入社後、主に通信・メディア・テクノロジー領域の経営戦略策定、新規事業開発、営業戦略、組織戦略等を担当。プロジェクトリーダーとして従事した後、2019年3月ユナイテッド株式会社執行役員に就任（現任）。DXソリューションの立案/推進と、全社戦略/組織強化を担当。

※デジタルトランスフォーメーション（DX）

企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること。

出典：経済産業省「DX 推進指標」とそのガイダンス

<https://www.meti.go.jp/press/2019/07/20190731003/20190731003-1.pdf>

ユナイテッド株式会社

本店所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル

設立日：1998年2月20日

代表者：代表取締役社長 兼 執行役員 早川与規

事業内容：DXプラットフォーム事業、インベストメント事業、アドテクノロジー事業、コンテンツ事業

U R L：http://united.jp/

<本リリースに関するお問い合わせ先>

ユナイテッド株式会社 経営管理本部

広報担当 Email: [press@united.jp](mailto:press@united.jp)