

2023年2月17日

ユナイテッド株式会社

(コード番号：2497 東証グロース市場)

【ウェビナー開催に関するお知らせ】  
**LINE 青田氏が語る「欲しい人材に選ばれるための  
Candidate Experience(候補者体験)の原理原則と事例」**  
2023年3月7日(火) 12:00～開催

ユナイテッド株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 執行役員：早川 与規、証券コード：2497、以下：ユナイテッド）は、3月7日(火) 12:00よりLINE株式会社で人事を務める青田 努氏をお招きし「Candidate Experience（候補者体験）」をテーマに参加費無料のウェビナーを開催することをお知らせいたします。



The banner features a green geometric background. On the left, the text reads: '欲しい人材に選ばれるための Candidate Experienceの 原理原則と事例'. In the center, there is a book cover titled '採用に強い会社は何をしているか' by Arita Tsunehiko. On the right is a portrait of Arita Tsunehiko. At the bottom left, it says '2023 3.7 | 12:00~13:00' and '参加費無料 参加方法【Zoom】'. At the bottom right, it says 'LINE株式会社 Organization Successセンター People Experience Designer 青田 努'. The UNITED logo is in the top right corner.

参加申込URL：[https://united-jp.zoom.us/webinar/register/1016764423869/WN\\_OrjGh\\_RnSO-7yKalmUXAOA](https://united-jp.zoom.us/webinar/register/1016764423869/WN_OrjGh_RnSO-7yKalmUXAOA)

当社調べによると、企業の採用担当者の中には、求職者の「母集団形成」と「選考辞退」という課題に対して、既存の採用手法では限界を感じ始めている方がいることがわかりました。人材エージェントとのコミュニケーションの充実や、ダイレクトスカウトなどの施策だけでは、競合他社との差別化が図りづらくなっているためです。その結果、本当に自社が獲得したい人材を集め、採用することが難しくなっています。

そのうち「選考辞退」という課題に対する改善手法の一つに、「Candidate Experience（候補者体験）の向上」があります。これは、選考プロセスの全ての段階を通じて候補者にポジティブな印象を感じてもらい、自社への志望度を向上させるために持つべき重要な観点です。

Candidate Experience を向上させることで、選ばれる企業になることが可能です。なぜなら、仮に候補者にとって、当初自社の評価が競合他社に比べて劣っていたとしても、選考プロセスを通じてその評価を逆転させることができるからです。

つまり、「Candidate Experience の向上」は、本当に自社が獲得したい人材の「選考辞退」を改善する新たな突破口になり得ます。

人材マッチング事業などを展開するユナイテッドは、多くの採用課題の解決のため、「人材採用」にまつわるウェビナーを2022年12月より定期的に開催しています。

今回登壇いただくLINE社の青田氏は、数多くの企業にて人事マネージャーを歴任され、著書『採用に強い会社は何をしているか ~52の事例から読み解く採用の原理原則』も執筆されています。今回青田氏には、Candidate Experienceを向上させる手法について徹底解説いただきます。候補者に選ばれる会社作りに興味のある方には必見の内容となっております。

### ■ウェビナー開催概要

タイトル : 欲しい人材に選ばれるためのCandidate Experienceの原理原則と実例

開催日時 : 2023年3月7日(火) 12:00~13:00

参加費 : 無料

開催場所 : オンライン (Zoom)

動画視聴方法 : 参加お申し込みいただいた方に追ってご案内します。

お申込み URL :

[https://united-jp.zoom.us/webinar/register/1016764423869/WN\\_OrjGh\\_RnSO-7yKalmUXAOA](https://united-jp.zoom.us/webinar/register/1016764423869/WN_OrjGh_RnSO-7yKalmUXAOA)

参加対象者 : どなたでも参加いただけます。

- ・選考プロセスを通じて、候補者の入社意欲を高めたいと考えている
- ・候補者の入社意欲を高めるために求められる採用面接の方法を知りたい
- ・面接を効果的な場とするために、各部門との連携に悩みを感じている
- ・新しい採用トレンドを知りたい
- ・採用面接の場を企業のアピールの場として有効活用したい

上記の方々に特におすすめの内容となっております。

### ■プログラム・登壇者情報

<第1部> 欲しい人材に選ばれるためのCandidate Experienceの原理原則と実例 (12:00~12:45)

ユナイテッド株式会社 DXソリューション本部 マネージャー 前中 貴斗

- ・ユナイテッド サービス紹介

LINE株式会社 Organization Successセンター People Experience Designer 青田 努氏

- ・Candidate Experience (候補者の体験価値) とは
- ・Candidate Experienceを向上させる4つの観点・12のチェックポイント

<第2部> 参加者さまからのQ&A (12:45~13:00)

※内容は予告なく変更する可能性があります。あらかじめご了承ください。

## ■登壇者プロフィール



**青田 努（あおた つとむ）氏**

LINE 株式会社 Organization Success センター People Experience Designer

リクルートグループで通算 10 年在籍し、リクナビの学生会員獲得、求人広告制作、新卒採用業務を担当。その後、アマゾンジャパン、PwC などで人事マネージャーを歴任（おもに中途採用領域）。2017 年に LINE に入社し、人材支援室副室長などを経て現職。1999 年筑波大学卒、2014 年早稲田大学大学院修了。著書『採用に強い会社は何をしているか ~52 の事例から読み解く採用の原理原則』。「採用を体系的に学ぶ会」オーナー。



**前中 貴斗（まえなか たかと）**

ユナイテッド株式会社 DX ソリューション本部 マネージャー

東京大学大学院農学生命科学研究科卒。2007 年エリクソン・ジャパン株式会社に入社。2012 年よりアビームコンサルティング株式会社にて、主に経営戦略、事業戦略の立案や、業務改革、営業改革などの案件を手掛ける。2018 年に日本オラクル株式会社へ転じ、営業戦略・企画の立案、実行・推進まで担当。2022 年にユナイテッド株式会社へ入社し、DX ソリューション本部マネージャーに就任。

## ■会社概要

ユナイテッド株式会社

本社所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル

設立日：1998 年 2 月 20 日

代表者：代表取締役社長 兼 執行役員 早川 与規

事業内容：DX プラットフォーム事業、インベストメント事業、アドテクノロジー事業、コンテンツ事業

URL : <https://united.jp/>

<本リリースに関するお問い合わせ先>  
ユナイテッド株式会社 経営管理本部  
広報担当 Email: [press@united.jp](mailto:press@united.jp)