

**AI時代にHRはどう変わるのか。実践者3名が語る、人事の「これから」
—HR Craft Night Vol.50「NEXT」 Session2登壇者決定—
2026年8月20日開催**

～マイベスト 品川智哉氏、Exa Enterprise AI 半田頼敬氏、PeopleX 勝村泰久氏が「AIによってHRはどう変わるのか」を徹底議論～

ユナイテッド株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長 兼 執行役員:早川 与規、証券コード:2497)の連結子会社であるユナイテッド・リクルートメント株式会社(本社:東京都渋谷区、代表取締役:金子 陽三、以下「ユナイテッド・リクルートメント」)は、2026年8月20日(木)に開催するHR Craft Night Vol.50「NEXT」において、Session2「AIによってHRはどう変わるのか」の登壇者が決定したことをお知らせします。

50回目の節目となる本イベントでは、Session1「人事のこれから」に続き、Session2として「AIによってHRはどう変わるのか」をテーマにしたパネルディスカッションを実施します。

Session2には、急成長企業で人事・組織づくりを牽引しながら、AI・テクノロジー活用や次世代の人事のあり方に向き合う3名——マイベスト執行役員CHRO・品川 智哉氏、Exa Enterprise AI取締役・半田 頼敬氏、PeopleX専門役員 人事統括責任者・勝村 泰久氏——が登壇します。採用・育成・評価・組織運営などのHR領域がAIによってどう変化するのか、そしてAI時代に人事が果たすべき役割とは何か。当事者として変化の最前線に立つ3名が議論します。



HR Craft Night Vol.50
NEXT
Session2 登壇者発表
AIによってHRはどう変わるのか
テクノロジーと人の可能性、その交点から次のHRを考える。
AIの進化によって、採用・育成・評価・組織運営はどう変わるのか。
実践者とともに、HRの次の可能性を考えます。

 勝村 泰久 株式会社PeopleX 専門役員 人事統括責任者	 品川 智哉 株式会社マイベスト 執行役員CHRO	 半田 頼敬 株式会社Exa Enterprise AI 取締役
--	--	--

開催日 **8.20(木)** 2026年 | 時間 **19:30~22:00** | 会場 **ユナイテッド株式会社 オフィス**

紹介割引あり! 紹介者名欄にフルネームが記載された場合、1名につき紹介された方の双方が **1,000円割引!**

■つながりを、次のステージへ。

「HR Craft Night」は、2022年より「寿司とクラフトビールで仲間を作る」をテーマに、人事・HRに関わる方々が会社や立場を越えて集い、本音で学び合い、つながりを育んできた企業人事限定のオフライン交流会イベントです。今回で50回目を迎えるHR Craft Night Vol.50「NEXT」では、これまで積み重ねてきた出会いや対話を土台に、新しい仲間も迎えながら、HR Craft Nightの次章を始める記念回として大規模に開催します。本イベントでは、これまでの50回の振り返り、HR業界で活躍するゲストを迎えてのセッション、そして参加者同士の交流を予定しています。

■Session2「AI によって HR はどう変わるのか」について

2 つ目のパネルディスカッションである Session2 では、「AI によって HR はどう変わるのか」をテーマに、AI の進化が人事領域にもたらす変化について議論します。

生成 AI や AI エージェントの活用が広がるなかで、採用候補者との接点づくり、スカウト文面の作成、面接準備、評価情報の整理、オンボーディング、人材配置、組織状態の可視化など、人事業務の多くの領域で AI 活用の可能性が広がっています。

一方で、AI を導入すれば人事の価値が自動的に高まるわけではありません。AI に任せるべき業務と、人が向き合うべき問いをどう切り分けるのか。データやテクノロジーを活用しながら、いかに人と組織の可能性を引き出していくのか。AI 時代の HR には、これまで以上に本質的な問いが求められています。

本セッションでは、人事組織の変革や事業成長に向き合ってきた 3 名を迎え、AI 時代における HR の役割、人事業務の変化、そしてこれからの人事に求められる視点について深掘りしていきます。

トークテーマは以下を予定しています。

- ・AI によって採用・育成・評価・配置はどう変わるのか
- ・HR 業務のうち、AI に任せるべき領域と人が担うべき領域とは
- ・AI 時代に、人事に求められるスキルや役割はどう変化するのか
- ・AI 活用によって、人事がより戦略的な役割を担うためには
- ・テクノロジーが進化するほど、人事が向き合うべき「人間らしさ」とは何か

テクノロジーと人の可能性、その交点から次の時代の HR のあり方を考えるセッションです。

■Session2「AI によって HR はどう変わるのか」登壇者



品川 智哉 氏
株式会社マイベスト
執行役員 CHRO 兼 人事部長

2014 年、レバレッジズ株式会社に入社。人材紹介事業のエリア責任者を経て、事業推進室でオペレーション改善や法人向け事業戦略の立案、新規サービスの立ち上げに従事。その後人事部へ異動し、人事戦略部長として採用・採用広報・人材育成を統括。従業員 300 名から約 1,200 名・年商 500 億円規模へと急拡大する組織で、年間約 400 名の採用と組織基盤の構築を担う。

2021 年 5 月、LINE ヤフーグループの株式会社マイベストに入社。執行役員 CHRO 兼 人事部長として、労務を含む人事領域全般を統括。従業員約 250 名の成長フェーズにある同社で、組織基盤づくりを推進する。これまで携わった面接は累計 1 万人以上にのぼる。



半田 頼敬 氏
株式会社 Exa Enterprise AI
取締役

慶應義塾大学卒業後、2010 年にベネッセコーポレーションへ入社し、マーケティングや事業開発に従事。2015 年にリクルートホールディングスへ転じ、中途採用や Indeed 社の PMI に伴う開発拠点の立ち上げ、海外子会社の現地責任者採用など、国内外の Tech 採用プロジェクトを牽引。2018 年よりエクサウィザーズに参画。人事責任者として組織急拡大を支え、LinkedIn「Top Startups 2019」日本 1 位選出に貢献。自身も同年、LinkedIn Japan より人事

で MVP を受賞した。2022 年 4 月より執行役員に就任し、現在は Exa Enterprise AI の取締役として事業開発責任者を務める。



勝村 泰久 氏

株式会社 PeopleX

専門役員 人事統括責任者

新卒で人材系企業に入社し、営業部長や新規事業開発を歴任。東証一部上場に貢献した後、VPoHR として採用・人事企画・組織開発を担当。スタートアップ参画後は、CHRO として人事全般を管掌したほか、執行役員として事業開発やメディア責任者などを務め、大型調達や子会社立ち上げなどをリード。その後サバティカルタイムを経て、2024 年 6 月より PeopleX に参画。上場企業との合弁会社取締役や社長室室長を経て、現在は人事専門役員として人事領域全般を管掌しつつ、プロダクト開発や AX コンサルなど複数の領域を兼任している。

■開催概要

イベント名	HR Craft Night vol.50「NEXT」
日時	2026 年 8 月 20 日(木) 19:30～22:00
会場	ユナイテッド株式会社 オフィス 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル(Map)
参加対象	人事・HR 担当者、人事責任者、CHRO、HRBP、 採用・組織開発・人材開発に関わる方
想定参加者数	100～150 名程度
参加費	3,000 円
参加申込 URL	https://share.hsforms.com/177uwxCQ8Ty6psP3VmMijuAddsox

【紹介割】

参加申込フォームの「紹介者名」欄にフルネームをご記入いただくと、紹介した方・された方の双方に 1,000 円割引を適用します。

■タイムスケジュール

18:50 – 19:20 開場・受付

19:30 – 19:40 オープニング「HR Craft Night 50 回の軌跡」

50 回記念特別企画として、これまでの HR Craft Night の歩みをデータやエピソードとともに振り返ります。累計参加者数、過去に扱ってきたテーマ、印象的なエピソードなどを紹介し、初参加の方にも「HR Craft Night」が大切にしてきたコミュニティの文脈を感じていただける内容を予定しています。

19:40 – 20:20 Session 1「人事のこれから」

CHRO・HR 部長クラスのゲストを迎え、この 5 年で HR はどう変わったのか、そして次の 5 年で人事にはどの

ような役割が求められるのかをテーマに、パネルディスカッションを行います。採用、育成、評価、組織開発、人的資本経営など、人事領域に求められる役割が広がる中で、これからの人事のあり方について議論します。

(プレスリリースはこちら:<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000443.000023821.html>)



20:30 - 21:10 Session 2「AI によって HR はどう変わるのか」

AI の進化によって、採用・育成・評価・組織開発・人事オペレーションなどの HR 業務はどのように変わるのかをテーマに、パネルディスカッションを行います。AI によって効率化できる領域が広がる一方で、人事が本来向き合うべき「人」や「組織」に対する価値はどのように再定義されるのか。AI 時代における HR の役割について議論します。

21:20 - 22:00 フリーネットワーキング

立食形式で、参加者同士が自由に交流できるネットワーキングの時間を設けます。会場内には「話してみたいテーマカード」を設置し、初参加者や紹介で参加された方も自然に会話が生まれるような仕掛けを用意する予定です。

■紹介割引について

参加申込フォームの紹介者名欄にフルネームをご記入いただくと、紹介した方・紹介された方の双方に 1,000 円割引を適用します。

HR に向き合う人たちが集い、語り合い、未来の関係性が生まれる夜に。
皆さまのご参加をお待ちしております。

【参考】HR Craft Night 30 回記念 大感謝祭の様様

https://note.com/united_ir/n/n33fbe6ac3652



■ユナイテッド・リクルートメント株式会社とは

ユナイテッド・リクルートメント株式会社は、スタートアップから大手企業まで幅広い企業に対し、採用支援および人事戦略のパートナーとして、企業の成長フェーズに応じた人材課題の解決を支援しています。

これまでの支援実績やネットワークを活かし、企業と人材の最適なマッチングや採用支援のみならず、人事領域における知見の共有やコミュニティ形成など、新たな価値創出にも取り組んでいます。

■会社概要

ユナイテッド・リクルートメント株式会社

本社所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル

設立：2022 年 3 月

代表者：代表取締役 金子 陽三

事業内容：プロ人事シェアリングサービス「Carry Up」／人事特化型転職エージェント「Carry Up Career」／スカウト代行支援「offerBrain」

URL：<https://united.jp/recruitment/>

ユナイテッド株式会社

本社所在地：〒150-0002 東京都渋谷区渋谷 1-2-5 MFPR 渋谷ビル

設立日：1998 年 2 月 20 日

代表者：代表取締役社長 兼 執行役員 早川 与規

事業内容：投資事業、個別指導塾事業、アドテク事業

URL：<https://united.jp/>